

# キャリア形成サポートセンターが 従業員のキャリア形成を支援します！

- 従業員の定着率UPをはかりたい
- 人材育成・人事評価を見直したい
- 従業員のスキルupやモチベーションupをはかりたい

このような人事課題はございませんか？



ジョブ・カードを使った企業内研修が有効です。

新卒採用者  
→定着支援

中堅社員  
→キャリア形成の方向付け

育児・介護・休業者  
→職場復帰率アップ

シニア社員  
→セカンドキャリアを見据えた目標設定

## 企業内研修

事前に企業のニーズを伺い、ジョブ・カードを用いた研修プログラムをご提案いたします。個人で書き出すワークやグループで話し合う時間を設けるなど、参加型のセミナー形式です。(日程・時間・人数、ほかご要望に沿って対応いたします)



### 【企業担当者様の声】

ワークをしながらの研修は、非常に好評でした。新入社員は次のステップへの準備に活用ができ、若手リーダー職はキャリアの棚卸しやワークを通じて自分の強みや弱みを明確にすることができました。自信を持ち、何事にも前向きに取り組んでいます。

## キャリアコンサルティング(個別面談)

キャリア支援の専門家がキャリアコンサルティング(個別面談)を行います。具体的には、ご自身の職務を振り返り、できていること、課題、企業から期待されていること、今後職務上必要な知識・能力を確認する機会になります。上記の内容をもとに、具体的な行動計画を立てられるよう支援いたします。



### 【企業担当者様の声】

キャリアコンサルタントとの面談を行い、成果として個々に学びと気づきがあり、自分のキャリアについて考える良いきっかけとなりモチベーションのアップにつながったと実感しました。社員一人ひとりのスキルアップにつながる仕組みにしていきたいと考えています。

企業内研修＋キャリアコンサルティング(個別面談)を  
**定期的**に行うことをおすすめします。

ポイント

定期的に戻れる機会があることで、個々のMust(求められていること)Can(できていること)、Will(取り組みたいこと)を確認することができ、**従業員の主体性や自律性が高まることで、組織の活性化へつながります。**また個人のキャリア形成を考える企業は優秀な人材が育ち、採用活動にも有効です。

# ジョブ・カード活用ガイド

活用ガイドは、自分の価値観や強み・弱みなどが確認でき、ジョブ・カードが記入しやすくなります。

## ステップ1

「確認する！」

ライフラインチャート

興味・関心のある分野

大事にしたい価値観

強み・弱み

## ジョブ・カードの様式をご紹介

ジョブ・カードは、これまでの職業経験(新卒の場合:学生時代の部活動、インターンシップ等)を振り返り、大事にしたい価値観、自分の強み・弱みを見つめ直すことができます。また将来どのようなキャリア(職業人生)を目指したいのか、そのためにはどうすれば良いのかを考えるためのツールです。

## ステップ2

「振り返る」  
「今後のビジョンを考える」

キャリア・プランシート(様式1)

職務経歴シート(様式2)

職業能力証明シート(様式3-1)

職業能力証明シート(様式3-2)

- ジョブ・カードを活用した採用活動・人事評価制度の導入
  - 雇用型訓練の支援
  - セルフキャリアドッグ導入支援
- これらの相談も承っております。

キャリア形成サポートセンターをご利用の際は、**ジョブ・カードサポーター企業**のご登録が必要になります。ご登録いただくことで、社員の育成、働きがい醸成に熱心な企業としてアピールすることができます。

お問い合わせはキャリア形成サポートセンターまで

■青森キャリア形成サポートセンター(株式会社 パソナ内)  
青森市新町2-2-4 青森新町二丁目ビルディング7階

TEL 017-723-5315  
✉ carisapo\_aomori@pasona.co.jp

■宮城・山形キャリア形成サポートセンター  
仙台市青葉区中央1-6-27 仙信ビル10階

TEL 022-212-8335  
✉ carisapo\_miyagi@pasona.co.jp

■岩手・秋田キャリア形成サポートセンター(株式会社パソナ内)  
盛岡市盛岡駅西通2-9-1 マリオス13階

TEL 019-623-3615  
✉ carisapo\_iwate@pasona.co.jp

■福島キャリア形成サポートセンター(株式会社 パソナ内)  
福島市栄町6-1 エスタ6階

TEL 024-522-8401  
✉ carisapo\_fukush@pasona.co.jp



ジョブ・カードを使って  
社員も会社も **もっと** 元気に!

